



«СОГЛАСОВАНО»:

Председатель ПК школы № 1  
Васина Ю.А.  
«01» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

общим собранием коллектива  
МАОУ «СОШ № 1 г. Улан-Удэ»  
«01» сентября 2021 г.



«УТВЕРЖДАЮ»:

Директор школы № 1  
Ракова Е.Е.  
«01» сентября 2021 г.

### Положение

## о распределении стимулирующей части Фонда оплаты труда (ФОТ) педагогических работников МАОУ «СОШ № 1 г Улан-Удэ»

### 1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных Комитету по образованию Администрации г. Улан-Удэ (*Постановление Администрации г. Улан-Удэ № 192 от 24.08.2021г.*) и методикой формирования ФОТ общеобразовательных учреждений РБ.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты, по результатам труда каждого полугодия начиная с сентября по декабрь, с января по июнь, за итоги предыдущего полугодия. Начисляется работнику ежемесячно за фактически отработанное время, и утверждаются приказом руководителя.

### 2. Приоритеты финансовой поддержки мотивации учителей.

2.1.1. Учебная деятельность.

2.1.2. Методическая деятельность.

2.1.3. Инновационная деятельность.

2.1.4. Воспитательная и социальная деятельность.

2.1.5. Внеурочная и социальная деятельность.

2.2. Критерии стимулирующих выплат определены в Приложении.

### 3. Определение размера и порядок установления доплат стимулирующего характера.

3.1. Стимулирующий фонд составляет не менее 10% от общего фонда оплаты труда.

3.2. Из стимулирующего фонда осуществляются выплаты учителям за фактически отработанное время:

- 1) За высокие показатели по результатам выпускных экзаменов и организацию работы в DSD-школе (языковая школа немецкого языка) в 9, 10, 11 классах размере 3300,0 рублей в 8 классах в размере 2000,0 рублей за фактически отработанное время ежемесячно.
- 2) За осуществление обучения персонала в области ГО и ЧС, за организацию и руководство допризывной подготовки учащихся, руководство и подготовку отряда «Гранит», результативность внеклассной работы в рамках предмета ОБЖ в размере 7500,0 рублей, за фактически отработанное время ежемесячно.
- 3) за эффективную работу и руководство предметных Методических объединений (МО) в начальной, основной и старшей школе в размере 2000,0 рублей, фиксированная сумма за фактически отработанное время ежемесячно.
- 4) за организацию ландшафтного дизайна на пришкольном участке и работу по озеленению школы производить доплату в размере 700,0 рублей, за фактическое отработанное время ежемесячно;
- 5) за методическое сопровождение молодых специалистов в начальной школе (наставничество) производить доплату в размере 650,0 рублей за каждого молодого специалиста, за фактически отработанное время;
- 6) за организацию работы уполномоченного по правам ребенка в школе, производить доплату в размере 1300,0 рублей, за фактически отработанное время.
- 7) за факультативы, элективы, кружки в размере 650,0 рублей за фактически отработанное время.
- 8) за своевременную и качественную электронную обработку и подготовку документов для размещения в программу «Сетевой город», ФИС ФРДО производить фиксированную выплату в размере 5300,0 рублей, за фактически отработанное время, учителю информатики.
- 9) За своевременное размещение и наполнение нормативно-правовой документацией, новостной лентой школьного сайта, производить фиксированную оплату в размере 1300,0 рублей.

10) за организацию и проведение занятий в вокальной группе «До-ми-солька» и хоровой студии «Капель» производит фиксированную выплату в размере 4000,0 рублей за фактически отработанное время.

11) за своевременное и качественное тьюторское сопровождение учащихся 11б класса на уроках физики, математики, информатики, 10а на уроках математики производить фиксированную выплату в размере 1300,0 рублей, за фактически отработанное время.

12) в целях стимулирования и поддержки молодых специалистов, имеющих стаж работы до 3-х лет, производить доплату в размере 1300,0, за фактически отработанное время.

3.3. Из стимулирующего фонда выделять фиксированную сумму ежемесячно для создания резервного фонда:

Резервный фонд создается для оплаты:

1. больничного листа (3 дня, которые оплачивает работодатель),
2. замены учебных часов преподавателям, находящимся в учебном отпуске, на больничном листе и т.д),
3. курсы повышения квалификации,
4. компенсации при увольнении.

3.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда определяются Комиссией по распределению стимулирующей части ФОТ МОУ СОШ № 1 (далее Комиссия) 2 раза в год: июнь ( август), декабрь.

3.5. Педагогические работники представляют результаты своей деятельности за период, оговоренный в п.1.3. данного Положения, занесенные в экспертные листы, по приоритетам, указанным в п.2.1. в срок до 15 числа каждого периода. Экспертные листы сдаются руководителям МО, которые затем переправляют их администрации учреждения. Экспертные листы подтверждаются личными документами подтверждающие результаты деятельности педагогические работников (портфолио).

3.6.1. Если экспертный лист не сдан в указанные в п.3.3. сроки по уважительной причине (больничный лист), то педагогический работник имеет право подать экспертный лист до 25 числа каждого периода.

3.6.2. Работник, не сдавший экспертный лист в указанный срок без уважительной причины, лишается права на рассмотрение стимулирующих выплат на данный период.

3.7. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше фонда стимулирующих выплат (ФСВ) общеобразовательного учреждения.

3.8. Педагогические работники школы в случае несогласия с распределением стимулирующей части ФОТ могут обратиться в Комиссию по индивидуальным трудовым спорам.

3.8.1. Решение Комиссии по индивидуальным трудовым спорам является обязательным для исполнения.

#### ***4. Порядок принятия Положения.***

4.1. Положение принимается на общем собрании коллектива образовательного учреждения большинством голосов и вступает в силу со дня подписания.

4.2. Положение может быть изменено только решением общего собрания коллектива образовательного учреждения.

Направления деятельности учителя	Критерий	Индикатор	Балл	Период-ть выплаты
1. Учебная деятельность	<p>1. Средний балл ЕГЭ, независимого тестирования по предмету,</p> <p>Результаты итоговой аттестации 4 кл. Результаты ГИА 9 кл.</p>	<p>Русский, мат, обществознание СБ 40-50 СБ 51-60 СБ 61-80 СБ 81-100 Предмет по выбору: СБ 51-60 СБ 61-80 СБ 81-100 Результаты DSD-школы: B1-B2 B2-C1 C1-C2 Рус.яз, математика, окружающий мир, география, обществознание 3,1-3,4 3,5-3,9 4,0-4,4 4,5-5,0</p>	<p>5 баллов 8 баллов 10баллов 15 баллов  5 баллов 8 баллов 10 баллов  56 86 106  36- 56 86 106</p>	В теч.года
	2. Подготовка призеров ВОШ, НПК «Шаг в будущее»	<p><i>школьный уровень</i> - призер</p> <p><i>городской уровень</i> - 1-3 место - участие</p> <p><i>республиканский, всероссийский уровень</i> - 1 место (победитель) - 2-3 место (призеры) - участие, номинация</p>	<p>1 балл  10баллов 3 балла  20 баллов 15 баллов 5 баллов</p>	Полгода

2. <i>Методическая деятельность</i>	1. Разработка и реализация методических и дидактических материалов, получивших внешнюю рецензию ( <b>автор. программы</b> , электив. курсы, метод. разработки, КИМы)	Наличие положительной внешней рецензии	5 баллов за каждый продукт	Год
	2. Распространение и обобщение педагогического опыта через: - проведение стажировок; - открытые уроки, мастер-классы, открытые классные часы и внеклассные мероприятия, другие формы презентации опыта работы; - выступления на педсоветах, методических конференциях, семинарах; - наставничество;  - Публикация статей в научно-методических изданиях, СМИ - электронные публикации	Количество и статус:  - в школе; - в городе, в республике; - Всероссийский междунар. уровень      -урок молодого учителя, документация	3 балла 10 баллов 15 баллов          -3 балла   -10 баллов за каждую публикацию - 3 балла	

	<p>- Участие в альтернативных очно-заочных конкурсах профессионального мастерства, методических фестивалях, выставках и.д.</p> <p>- школьный уровень</p> <p>- районный и городской уровень</p> <p>- республиканский уровень</p> <p>- всероссийский, международный уровень</p>	<p>- Победитель</p> <p>- Призер (номинант)</p> <p>- участие</p> <p>- победитель</p> <p>- призер(номинант)</p> <p>- участие</p> <p>- победитель</p> <p>призер(номинант)</p> <p>- участник</p> <p>- победитель,</p> <p>призер(номинант)</p> <p>- участник</p>	<p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>1 балл</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>15 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>10 баллов</p>	
	<p>3. Профессиональные достижения учителя:</p> <p><i>Участие в конкурсах пед. мастерства «Учитель года», «Молодой учитель года», «Самый классный классный», «Дети на дороге, учитель в тревоге», «Педагогический дебют»</i></p> <p>- школьный уровень</p> <p>- районный и городской уровень</p> <p>- республиканский уровень</p> <p>- всероссийский, международный уровень</p>	<p>- победитель</p> <p>- номинант</p> <p>- победитель</p> <p>призер(номинант)</p> <p>- участник</p> <p>- победитель,</p> <p>призер(номинант)</p> <p>- участник</p> <p>- победитель</p> <p>призер(номинант)</p> <p>- участник</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>15 баллов</p> <p>10 баллов</p> <p>30 баллов</p> <p>25 баллов</p> <p>20 баллов</p> <p>40 баллов</p> <p>35 баллов</p> <p>30 баллов</p>	полгода
3. <b>Инновационная деятельность</b>	<p>1. Систематическое <u>использование</u> в учебно-воспитательном процессе <u>новых технологий</u>: проектной, проблемной, интегрированной и др.</p>	<p>- Открытые уроки, презентация учебных проектов (проектных задач) на уровне школы (не реже 1 раза в четверть)</p>	<p>3 балла</p>	полгода

	<p><u>1. Исследовательская работа учителя:</u> -Разработка и/или реализация инновационного проекта, программы (в том числе программ духовно-нравственного развития) в соответствии с требованиями ФГОС;</p>	<p>- разработка проекта, программы</p> <p>- реализация проекта, программы</p>	<p>10 баллов</p> <p>20 баллов</p>	ГОД
	<p><u>3. Работа в электронной образовательной среде</u> - Ведение собственного сайта</p> <p>- Участие в сетевых профессиональных сообществах (в форумах, видеоконференциях, обсуждениях, публикации на сайтах и т.п.)</p> <p>- организация обучения, контроля образовательных результатов в ЭОС (в т.ч. дистанционного обучения)</p>	<p>(с обновлением не реже 2 раз в месяц)</p> <p>электронный сертификат об участии</p> <p>презентация программ, ссылок на ресурс</p>	<p>10 баллов</p> <p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p>	
	<p><u>2. Введение ФГОС Мониторинг и диагностика УУД:</u> - Введение портфолио учащихся;</p> <p>- Проведение, обработка и анализ результатов диагностики УУД</p>	<p>Презентация портфолио учащихся</p> <p>представление документов</p>	<p>5 баллов</p> <p>5 баллов</p>	
	Создание элементов образовательной инфраструктуры	привлечение дополнительных инвестиций на улучшение МТБ учебного кабинета	1-5 баллов	
4. Внеурочная деятельность.	<p>1. Организация, проведение и обеспечение проведения масштабных мероприятий (фестивалей, концертов, гостиных и т.д.)</p>	<p>- школьный уровень</p> <p>- городской, республиканский</p> <p>- всероссийский, международный (с охватом учащихся не менее 50 человек)</p>	<p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p>	полгода
	<p><u>2. Участие в альтернативных (очных) олимпиадах, конференциях, интеллектуальных</u></p>	<p>Городской уровень:</p> <p>- призер (1-3м)</p> <p>Республиканский уровень:</p> <p>- призер (1-3м)</p>	<p>5 баллов</p> <p>10 баллов</p>	полгода



	<p>конкурсах («Сибирская весна», «Серебряная альфа», «Национальное достояние России», «Леонардо», «Ломоносов» и др)</p> <p>3. <u>Участие в заочных конкурсах</u>, олимпиадах, НПК:          («Эрудит», «Русский медвежонок», «Кенгуру», «Альбус» и т.д.),</p>	<p>Всероссийский уровень -призер (1-3м)</p> <p>Городской уровень: - призер (1-3м) Республиканский уровень: - призер (1-3м) Всероссийский уровень -призер (1-3м)</p>	<p>15баллов</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p>	
	3. Организация деятельности предметных кружков, клубов, центров и т.д.	Наличие программ, расписания, творческого отчета в конце года	5 баллов	год
	4. Организация и руководство деятельностью отрядов ДЮП, ДОП и школьного музея, и др.	- руководство детским объединением - Победитель конкурсов, смотров и др. - Призер (номинант)	5 баллов 10 баллов 5 баллов	полгода
<b>5. Воспитательная и социальная работа.</b>	1. Результативность спортивной, краеведческой, туристической, патриотической, экологической и другой работы класса по итогам рейтинга	<p><i>Начальная школа:</i></p> <p>- 1 место - 2 место - 3 место - 4 место - 5 место - 6 место</p> <p><i>Средняя школа (5-8 кл):</i></p> <p>- 1 место - 2 место - 3 место - 4 место - 5 место</p> <p><i>Старшая школа (9-11 кл.):</i> 1 место 2 место</p>	<p>15 баллов 12 баллов 10 баллов 8 баллов 6 баллов 5 баллов</p> <p>15 баллов 12 баллов 10 баллов 8 баллов 6 баллов</p> <p>15 баллов 10 баллов</p>	Год